



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Uraohjaus2020





SAVONIA



SAVON
AMMATTIOPISTO



Ylä-Savon
ammattiopisto





Uraohjaus2020, hankkeen perustiedot

- Euroopan sosiaalirahasto (ESR), Kestävää kasvua ja työtä 2014 – 2020 Suomen rakennerahasto-ohjelma, Etelä-Savon elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus
- Toimintalinja 4, Koulutus, ammattitaito ja elinikäinen oppiminen; Erytistavoite 9.1. Siirtymävaiheita ja koulutuksellista tasa-arvoa tukevien palvelujen parantaminen
- Hankkeen kesto 01.03.2018 - 29.02.2020



Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan aluekehitysrahasto
Euroopan sosiaalirahasto



Uraohjaus2020

- Kehitetyt menetelmät, työkalut ja palvelut integroidaan koulutuksen ajan jatkuvaan ohjaukseen ja saadaan näin edistämään työelämäyhteistyötä ja helpottamaan nivelvaihetta opiskelusta työelämään ja/tai jatko-opintoihin.
- Hankkeen keskeisenä tuloksena syntyy osallistuvien oppilaitosten ohjausprosesseihin integroitava uraohjaus- ja palvelumalli.



Hankkeen kohderyhmät

Varsinainen kohderyhmä

- Savonia-ammattikorkeakoulun, Savon ammattiopiston sekä Ylä-Savon ammattiopiston ohjaus- ja neuvontatyötä tekevä henkilöstö ja opettajat.
- Opiskelijat osallistuvat hankkeessa tehtävään uraohjauspalvelujen kehittämistyöhön.

Välilliset kohderyhmät

- Oppilaitoksissa opiskelevat erityisesti siirtymä- ja nivelvaiheissa olevat ammattikorkeakoulun - ja toisen asteen opiskelijat
- Osaamistaan täydentävät
- Oppilaitokseen hakevat
- Yritykset ml. henkilöstöpalveluyritykset

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan aluekehitysrahasto
Euroopan sosiaalirahasto

“Tarkastelussa oppilaitosten palvelukyky, yhteistyöosaaminen ja opiskelijoiden työllistyvyyden edistämiseen linkittyvät toimintatavat”





Uraohjaus2020, hankkeen toimenpiteet

1. Uraohjauksen ja työelämään siirtymisen (siirtymävaiheiden) yhteistyömallit ja materiaalit
2. Opiskelijoiden ja työelämän yhteen saattaminen
3. Hankkeeseen osallistuvien oppilaitosten uraohjaustyötä tekevän henkilöstön ohjausosaamisen ja ohjauksellisen työtteen kehittäminen tarvelähtöisesti
4. Ohjaukseen integroidun palvelumallin kehittäminen
5. Kehittämistyön vaikuttavuuden ja tavoitteiden toteutumisen arviointi

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Toimenpide 1. Uraohjauksen ja työelämään siirtymisen (siirtymävaiheiden) yhteistyömallit ja materiaalit

- Kartoitetaan mahdolliset digitaaliset palvelumallit ja käytössä olevien digitaalisten palveluiden rajapinnat asiakas sekä toimijalähtöisesti. Avataan millä työkaluilla esim. tiedonsiirtoa voitaisiin tehostaa.
- Hyödynnetään eri hankkeiden tuottamaa tietoa ja tuloksia pedagogisista malleista (esim. tulevaisuusohjaus ja WorkSmart) opinnoista työelämään tai jatkokoulutukseen siirtymisessä.
- Jatketaan opiskelijatöihin.fi –palvelun tms. käyttöönottoa ja kehittämistä.
- Tuotetaan osallistuvien oppilaitosten opiskelijoille uraohjauksen ja työelämään siirtymisen (siirtymävaiheiden) valmennuskokonaisuudet ja materiaalit, jotka kootaan digitaaliseen oppimisympäristöön. Valmennuskokonaisuudet ja materiaalit toimivat opiskelijoiden tulevaisuus- ja urasuunnittelun tukena ja ohjaajien työkaluna.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Toimenpide 2. Opiskelijoiden ja työelämän yhteen saattaminen

- Valitaan 2-3 työllistymisen kannalta haasteellista (työvoimapula, kohtaanto-ongelma) koulutusala. Kehitetään ja syvennetään työllistyvyyden edellyttämää koulutuksellista sekä työelämäyhteistyötä ja tiedon tuottamista henkilöstöpalveluyritysten ja muiden välittäjäorganisaatioiden (nykyinen Te-toimisto, uuden maakuntahallinnon organisaatio) kanssa.
- Haetaan uusia tapoja tehdä yhteistyötä alueellisten ja valtakunnallisten henkilöstöpalveluyritysten kanssa.
- Opiskelijoiden ja työelämän yhteen saattamisen työmenetelminä voivat olla esim. hankkeen työpajat, palvelualustat ja tapahtumat.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Toimenpide 3. Uraohjaustyötä tekevän henkilöstön ohjausosaamisen kehittäminen tarvelähtöisesti

- Järjestetään koulutusta ohjaus- ja uraohjaustyötä tekevän henkilöstön ohjausosaamisen ja ohjauksellisen työtteen kehittämiseksi havaittujen osaamisvaateiden mukaisesti hyödyntäen omaa verkostoa sekä tarvittaessa hankitaan osaamista ostopalveluina.
- Osaamisen kehittämisessä huomioidaan digitaalisuuden mahdollisuudet.
- Toteutetaan vertaisoppimista (esim. Critical Friends-malli, asiantuntijakouluttajat) ja työpajoja hankkeessa havaittujen uraohjauspalveluiden kehittämistarpeista.
- Tavoitteena on oppilaitosrajat ylittävän yhtenäisen palveluverkoston luominen.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Toimenpide 4. Uraohjauksen palvelumalli

- Kartoitetaan hankeosapuolten alueelliset ja valtakunnalliset toimijaverkostot, joihin oppilaitoksissa tehtävän uraohjauksen pitää linkittyä uudenlaisten uraohjauspalvelujen toteuttamiseksi.
- Määritellään hankkeessa tehdyn kehittämistyön perusteella uraohjauspalvelumalli. Uraohjausmallissa tarkastellaan myös henkilöstöpalveluyritysten rooli.
- Määritetään osatoteuttajien yhteiset digiaaliset palvelualustat.
- Määritetään opiskelijoiden uraohjauspalvelujen sisältö, palvelulaaajuudet sekä kunkin toimijan roolit, vastuut ja velvollisuudet. Osa kehitettävistä uraohjaustoiminnoista ulottuu koko opintopolun ajalle, toiset puolestaan ovat täsmävälineitä, joilla vastataan spesifeihin tarpeisiin tietyissä opintopolun vaiheissa.
- Integroidaan uraohjausmalli osaksi oppilaitosten prosesseja ja arkityötä, toiminnan jalkauttaminen sekä siitä tiedottaminen oppilaitosten sisällä sekä sidosryhmille.
- yhteistyö oppilaitosten, yritysten ja julkisten toimijoiden kanssa.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Toimenpide 5. Vaikuttavuuden arviointi

- Tavoitteiden mukaisen toiminnan ja kehittämistyön vaikuttavuuden ja arvioinnissa käytetään itsearviointi-menetelmiä, jotka kukin hanketoimija määrittää.
- Hankkeen tulosten ja vaikuttavuuden arvioinnissa hyödynnetään mahdollisuuksien mukaan oppilaitosten laatujärjestelmän mukaisia mittareita.



Tulokset:

- Raportoimme tuloksista puolivuositain hankkeen ohjausryhmän kokouksissa.
- Kerromme hankkeen [blogissa](#) ajankohtaisista asioista, tapahtumista sekä tuloksista.





Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Uraohjaus2020



SAVONIA



SAVON
AMMATTIOPISTO



Ylä-Savon
ammattiopisto